

PERFIL DEL EGRESADO EN DEWEY UNIVERSITY

Dewey University propone que todo estudiante al terminar su grado académico esté preparado con competencias éticas, sociales y emprendedoras para un desarrollo personal y profesional significativo, alineadas a la misión de la institución de preparar estudiantes para que se integren a una sociedad competitiva y cambiante. Dewey University busca que todos los egresados logren ubicarse en espacios laborales con éxito desde un contexto global, desde esta perspectiva, el egresado participará de una experiencia educativa a través de la acción donde cada una de las competencias promovidas por la universidad se validen en el quehacer educativo diario.



COMPETENCIAS ESPECÍFICAS DE LA PROFESIÓN

- ◆ Comprende y utiliza técnicas de enseñanza que responden a las necesidades de cada niño y niña.
- ◆ Comprende los procesos de desarrollo y aprendizaje de la niñez en el ámbito físico, cognitivo, socio emocional y lingüístico, desde el nacimiento hasta los ocho años.
- ◆ Trabaja de manera conjunta con las familias mediante relaciones respetuosas e inclusivas en el desarrollo y aprendizaje de la niñez temprana.
- ◆ Explica estrategias e intervenciones pedagógicas que se recomiendan para la adquisición correcta de las destrezas del lenguaje para niños de edad temprana.
- ◆ Diseña un ambiente seguro y saludable, proveyendo seguridad en una variedad de situaciones de emergencias sin provocar temor en los niños de edad temprana.
- ◆ Identifica los pasos esenciales en la planificación, organización e implantación de un Centro de Cuido.
- ◆ Explica la importancia del juego en el desarrollo perceptual motor y cómo éste influye en el desarrollo físico y cognoscitivo.
- ◆ Utiliza variedad de evaluaciones (formales e informales, formativas y sumativas) apropiadas al desarrollo para documentar el progreso del niño y la niña promoviendo resultados positivos.
- ◆ Diseña, planifica e implementa actividades curriculares utilizando la tecnología como una herramienta de aprendizaje.

- ◆ Describe las implicaciones del desarrollo humano en la educación de los niños de educación temprana.
- ◆ Poseer una ética profesional que los distinga como profesional de la educación.
- ◆ Analiza la expresión y diversidad cultural, y la influencia cultural en la educación.

COMPETENCIAS RELACIONADAS A LA PROFESIÓN

√ Habilidades Sociales

- Comunicación efectiva
 - Poder comunicar ideas con claridad y congruencia de forma escrita y hablada.
 - Habilidad de saber cómo, cuándo y dónde decir las cosas.
 - Entender y poder comunicarse con seguridad en el idioma inglés.
 - Presentarse frente a una audiencia con seguridad.
- Relaciones interpersonales (cómo me relaciono con otros).
 - Saber trabajar en equipo para lograr un ambiente de colaboración de excelencia.
- Relaciones intrapersonales (cómo me trabajo a mí mism@).
 - Habilidad de controlar mis emociones bajo situaciones estresantes.
 - Demostrar confianza y seguridad, aún en situaciones de presión.
- Empático (se pone en el lugar de otros y valora su sentir).
- Inquietud por la calidad y el trabajo auténtico.
- Resolución de conflictos.

√ Compromiso Ético

- Cuenta con valores y virtudes necesarios para la sana convivencia.
- Reconoce y se compromete a ser parte activa en la solución de problemas a nivel global.
- Organizado
- Sabe manejar su tiempo.
- Respeta a las personas que son diferentes.

√ Alfabetización digital

- Conocer herramientas tecnológicas disponibles en la web, y cómo utilizarlas para crear y compartir conocimiento.
- Saber escribir correos electrónicos formales con el debido respeto.
- Cuenta con la habilidad para buscar, analizar y resumir información desde diferentes fuentes.

- o Conoce y respeta los deberes y derechos de compartir información en la virtualidad.
- o Demuestra ciudadanía digital y Netiqueta (cómo debo comportarme en la internet).
- √ Emprendimiento y empresarismo
 - o Liderazgo (habilidad de guiar a otros cuando sea necesario).
 - o Iniciativa (capacidad para crear algo con el fin de resolver o adelantarse a un posible problema).
 - o Conocimiento básico en planificación financiera (manejo del dinero).
 - o Capacidad de crear proyectos de emprendimiento para el desarrollo de nuevos mercados.
 - o Analizar y desarrollar propuestas de negocios.
 - o Sustentabilidad (saber administrar de manera eficiente y racional los recursos disponibles para que sea posible mejorar el bienestar de la sociedad actual sin comprometer la vida de las generaciones futuras).
- √ Habilidad de manejar su aprendizaje.
 - o Capaz de anticipar y adaptarse a los cambios que puedan surgir en la profesión.
 - o Capaz de continuar aprendiendo de manera autónoma (por mí mismo) de acuerdo a los propios objetivos y necesidades del mercado actual.

COMPETENCIAS GENERALES

- Cuenta con el conocimiento del comportamiento y el desempeño humano; diferencias individuales en capacidad, personalidad e intereses.
- Alto sentido de responsabilidad y respeto por la diversidad humana.
- Demuestra alto sentido de responsabilidad ético-legal de acuerdo con los estándares de la profesión y el código de ética en los roles que desempeñan.
- Participa en organizaciones o asociaciones externas como educación continua y establece alianzas con organizaciones relacionadas a la profesión.
- Demuestra conocimiento de códigos legales, procedimientos judiciales, órdenes ejecutivas y reglas de la agencia por la que fue contratado.
- Analiza información y utiliza la lógica para abordar cuestiones y problemas relacionados con el trabajo.
- Cuenta con la capacidad de liderar con respeto y efectividad el equipo de trabajo en la identificación de necesidades y calidad en la prestación de los servicios.

- Adaptabilidad para funcionar en los múltiples roles que requiere la disciplina.
- Ofrece una atención integral y humanística a las personas, familias y grupos de una diversa comunidad cultural en una sociedad en continuo cambio.