

PERFIL DEL EGRESADO EN DEWEY UNIVERSITY

Dewey University propone un sistema universitario vanguardista buscando que todas y todos los egresados logren ubicarse en espacios laborales con éxito desde un contexto global. Desde esta perspectiva, el egresado participará de una experiencia educativa a través de la acción donde cada una de las competencias promovidas por la universidad se validen en el quehacer educativo diario.



COMPETENCIAS ESPECÍFICAS DE LA PROFESIÓN

- Comprender y usar técnicas de enseñanza que respondan a las necesidades de cada niño y niña.
- Reconocer el aprendizaje a través del juego, o aprendizaje lúdico, es fundamental en una educación de calidad en la niñez temprana.
- Comprender los procesos de desarrollo y aprendizaje del niño y la niña en el periodo de la niñez temprana, desde el nacimiento hasta los ocho años, en el ámbito físico, cognitivo, socio emocional y lingüístico.
- Valorar la autenticidad de cada niño y niña considerando las variaciones en su desarrollo, fortalezas, intereses, necesidades, métodos de aprendizaje, experiencias y capacidades.
- Trabajar de manera conjunta con las familias en el desarrollo y en el aprendizaje de los niños y niñas, mediante relaciones respetuosas e inclusivas.
- Utilizar variedad de evaluaciones (formales e informales, formativas y sumarias) apropiadas al desarrollo para documentar el progreso del niño y la niña promoviendo resultados positivos.
- Apoyar directamente el desarrollo de los niños y niñas, siendo guías y facilitadores que proveen oportunidades de construir conocimiento y desarrollar destrezas.
- Poseer una ética profesional que los distinga como profesional de la educación temprana.

COMPETENCIAS RELACIONADAS A LA PROFESIÓN

- √ **Habilidades Sociales**
 - Comunicación efectiva
 - Poder comunicar ideas con claridad y congruencia de forma escrita y hablada.
 - Habilidad de saber cómo, cuándo y dónde decir las cosas.
 - Entender y poder comunicarse con seguridad en el idioma inglés.
 - Presentarse frente a una audiencia con seguridad.
 - Relaciones interpersonales (cómo me relaciono con otros).
 - Saber trabajar en equipo para lograr un ambiente de colaboración de excelencia.
 - Relaciones intrapersonales (cómo me trabajo a mí mism@).
 - Habilidad de controlar mis emociones bajo situaciones estresantes.
 - Demostrar confianza y seguridad, aún en situaciones de presión.
 - Empático (se pone en el lugar de otros y valora su sentir).
 - Inquietud por la calidad y el trabajo auténtico.
 - Resolución de conflictos.
- √ **Compromiso Ético**
 - Cuenta con valores y virtudes necesarios para la sana convivencia.
 - Reconoce y se compromete a ser parte activa en la solución de problemas a nivel global.
 - Organizado
 - Sabe manejar su tiempo.
 - Respeta a las personas que son diferentes.
- √ **Alfabetización digital**
 - Conocer herramientas tecnológicas disponibles en la web, y cómo utilizarlas para crear y compartir conocimiento.
 - Saber escribir correos electrónicos formales con el debido respeto.

- o Cuenta con la habilidad para buscar, analizar y resumir información desde diferentes fuentes.
- o Conoce y respeta los deberes y derechos de compartir información en la virtualidad.
- o Demuestra ciudadanía digital y Netiqueta (cómo debo comportarme en la internet).
- √ Emprendimiento y empresarismo
 - o Liderazgo (habilidad de guiar a otros cuando sea necesario).
 - o Iniciativa (capacidad para crear algo con el fin de resolver o adelantarse a un posible problema).
 - o Conocimiento básico en planificación financiera (manejo del dinero).
 - o Capacidad de crear proyectos de emprendimiento para el desarrollo de nuevos mercados.
 - o Analizar y desarrollar propuestas de negocios.
 - o Sustentabilidad (saber administrar de manera eficiente y racional los recursos disponibles para que sea posible mejorar el bienestar de la sociedad actual sin comprometer la vida de las generaciones futuras).
- √ Habilidad de manejar su aprendizaje.
 - o Capaz de anticipar y adaptarse a los cambios que puedan surgir en la profesión.
 - o Capaz de continuar aprendiendo de manera autónoma (por mí mismo) de acuerdo a los propios objetivos y necesidades del mercado actual.

COMPETENCIAS GENERALES

- Cuento con el conocimiento del comportamiento y el desempeño humano; diferencias individuales en capacidad, personalidad e intereses
- Alto sentido de responsabilidad y respeto por la diversidad humana.
- Demostrar alto sentido de responsabilidad ético-legal de acuerdo con los estándares de la profesión y el código de ética profesional en los roles que desempeñan.

- Participar en organizaciones o asociaciones externas como educación continua y establece alianzas con organizaciones relacionadas a la profesión.
- Conocimiento de códigos legales, procedimientos judiciales, órdenes ejecutivas y reglas de la agencia por la que fue contratado.
- Analizar información y utilizar la lógica para abordar cuestiones y problemas relacionados con el trabajo.
- Cuenta con la capacidad de liderar con respeto y efectividad el equipo de trabajo en la identificación de necesidades y calidad en la prestación de los servicios.
- Adaptabilidad para funcionar en los múltiples roles que requiere la disciplina.
- Ofrecer una atención integral y humanística a las personas, familias y grupos de la comunidad con diversidad cultural en una sociedad en continuo cambio.